

社 会 责 任 报 告

浙江海德曼智能装备股份有限公司

报告日期：2025 年 1 月 1 日

目录

一、 公司简介	4
二、 经济责任	5
(一) 战略方向	5
(二) 市场业绩	7
三、 社会责任	8
(一) 诚信守法	8
(二) 质量安全	8
(二) 员工权益	8
(三) 公益支持	13
(四) 社会荣誉	14
四、 环境责任	15
(一) 环境保护	15
(二) 节约资源	16

前 言

本报告为浙江海德曼智能装备股份有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《企业社会责任报告》，是结合本公司社会责任体系建设情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告范围：

本报告的组织范围为浙江海德曼智能装备股份有限公司。本报告描述了2023年1月1日至2024年12月30日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司每两年定期发布一次社会责任报告，本报告以PDF电子文档形式在本公司网站(<http://www.headman.cn>)向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

报告正文

一、公司简介

浙江海德曼智能装备股份有限公司成立于 1993 年，2020 年 9 月 16 日公司于科创板上市，股票代码为 688577，公司总部坐落于台州市玉环市，拥有普青基地、沙门基地和上海临港三大基地，公司现有员工近 1000 人。公司专业从事数控车床研发、设计、生产和销售，现有高端数控车床、自动化生产线、并行复合加工机、普及型数控车床四大品类。产品广泛应用于汽车制造、工程机械、军事工业、航天航空、船舶工业和电子设备等行业，与众多行业的头部企业形成了良好稳定的合作关系。

公司创新成果显著。公司建立了自主开发、校企合作、中外联合三位一体的创新模式。截止 2024 年底，共获得 184 项专利（其中发明专利 19 项）、19 项软件著作权。在标准制订方面，公司主导或参与制定国家标准、行业标准和团体标准等共计 5 项。公司主导制订了浙江制造团体标准《精密数控卧式车床和车削中心》和行业标准《伸缩式机床导轨防护罩》，参与制订了国家标准《自动化系统与集成-制造软件单元间互操作能力专规应用案例》、行业标准《机床零件用钢及热处理》和团体标准《高精度数控机床通用技术要求》。在技术研发方面，公司获得了 2024 年度国务院颁发的“国家科学技术进步二等奖”，“机械工业科学技术奖之技术发明奖一等奖”，教育部颁发的“科学技术进步奖一等奖”等多项奖项，为中国机床行业高质量发展贡献了重要的力量。

公司建立了完备的生产体系。海德曼拥有各种进口高精设备，包含高精度卧式加工中心、五轴联动车铣复合中心、大型龙门五轴加工中心、高精度内外圆卧式磨床、立式磨床等；拥有各种进口精密检验仪器；拥有一流的机床钣金及喷涂生产装备，工厂拥有全天候恒温恒湿精密加工与装配车间，工厂生产体系实现了数字化。以上先进的生产设备、生产体系和制造工艺使产品质量得到了可靠保证。

公司技术力量强劲。海德曼持续进行研发投入，2022-2024 年研发费用分别为 2747.55 万、3363.71 万、3131.93 万，分别占营业收入 4.51%、5.56%、4.49%。公司现有研发人员 130 人，是浙江省高档数控机床技术创新中心的重要组成部分，近年来承担多项国家级、省级的重大研发攻关项目，现已掌握了具有行业先进水平的同步电主轴技术、伺服刀塔技术、伺服尾座技术、并行复合加工技术、智能制造管理系统、数控机床热变形补偿技术、主轴动态精度测量技术等数控机床的核心技术和基础技术，实现高端数控车床主轴、刀塔、尾座等核心功能件的自主化，是国内能实现核心功能件自主化为数不多的企业之一。并以单元化和模块化的基本思路建立了专门的主轴部件、伺服刀塔部件、伺服尾座部件生产体系，在精密级和高精密级数控车床领域取得的技术突破，为开发超高精密数控车床奠定了坚实基础。

公司承担多个国家及省部级重大专项。公司承担国家发改委和工信部的“国家产业振兴与技术改造重大专项年产 200 套高精度智能化单元投资项目”并通过验收，承担国家发改委“增强制造业核心竞争力专项高端数控机床扩能建设项目”，并通过验收。“智能机床研发-用于新能源汽车动力系统加工的智能化并行复合加工中心的研发和应用”被评为浙江省科技计划项目；“数控机床关键功能部件-高速度高精度高刚性车削中心伺服刀塔研制项目”还被评为浙江省“领雁”研发攻关计划项目；“精密五轴五联动立式车铣复合关键技术与装备研发”被评为浙江省“尖兵”研发攻关项目。

公司综合实力雄厚。海德曼是国家高新技术企业，国家第二批专精特新“小巨人”企业，浙江省“未来工厂”，浙江省“隐形冠军”企业，浙江省“智能工厂”，浙江省科技小巨人企业，浙江省服务型制造示范企业，上云标杆企业。此外，公司还是浙江省制造业单项冠军培育企

业，浙江省 AAA 级守合同重信用公示企业，浙江省第二批企业数据管理国家标准（DCMM）贯标试点企业。公司凭借 HCl300、T35、T55、T65 数控车床多次被评为“中国机床行业先进会员——产品质量十佳单位”。公司“HTC550、T65、VZ7000、T65MS、HTD500”等五个系列产品被评为浙江省装备制造业重点领域首台（套）产品。公司 T55 精密数控车床荣获浙江制造精品，平行双主轴柔性制造单元（HTD500）获评浙江省工业新产品，公司 T55 和 T65 产品被列入国产高档数控机床供应目录，双主轴车铣复合中心（T65）获评 2024 年浙江省先进（未来）技术创新成果，平行双主轴柔性制造单元（HTD500）在 2025 机械工业科技创新领航奖评选中荣获“创新产品领航奖二等奖”。此外，公司还重视平台建设，已先后成立浙江省高新技术企业研究开发中心，省级企业技术中心、省级企业研究院、浙江省博士后工作站、省级工业设计中心、省级工程研究中心、省级工业互联网平台等，为机床行业技术的迭代更新奠定了坚实的研发平台基础。

海德曼公司坚持“特、精、专”的发展方向,坚持基础技术及核心技术自主化,致力于在车床领域建立竞争优势,将自身打造成业内领头企业。海德曼公司开发的自动化、智能化产品为客户提供高度集约、高效敏捷、环境友好的智能化制造单元,是客户实践《中国制造-2025》的好帮手。

二、经济责任

（一）战略方向

经过 30 多年的发展,海德曼公司已经在中国机床市场树立起了自己的品牌,并形成了独特的企业风格,“不为困难所惧,不为诱惑所动”,目标明确,立场坚定,专注车床行业,专业和专一是公司能够健康和快速成长的核心价值之一。海德曼公司的基本发展思路应该是“以车床专家塑造品牌形象,以车削专家建立产品优势,以顾客引导打造市场卖点。”通过“做专”,实现“做强”。以基础技术自主化为核心,以“车床世家,车削专家”为战略目标,以向客户提供成套车削解决方案(制造单元)为切入,在在高端数控车床领域建立海德曼公司独特的竞争优势。通过持续不断的产品延伸和市场扩张将海德曼公司打造成业内领头企业。“专”而“强”是海德曼公司战略目标的基本特点。海德曼公司在实现“专”而“强”的战略目标过程中已经有了良好的开端,而且已经具备了基本的优势条件,并且将通过不断强化这些优势条件建立自己的竞争优势。

➤ 长、中、短期主要战略目标

围绕公司战略,海德曼制订了短期、中期、长期战略目标:

短期战略规划(年度经营计划): 稳定核心团队,引进高端人才,实现高端精密数控车床产品开发和生产的突破;大力推进营销体制改革,不断拓宽市场;稳步推进组织机构改革,鼓励技术创新。

中期任务(2022 年—2024 年)

创新体系建设是支撑公司发展的核心动力。与西安交通大学建立长效合作模

式，形成系统的人才培养机制和数控机床基础技术合作研究模式。一期热补偿技术合作取得了重要突破。目前已经初步掌握了温度补偿模式和时序补偿模式。其中温度补偿模式相对成本较高，时序补偿模式相对成本较低。温度补偿模式已经经过了小批量验证，效果较好。时序补偿模式已经加入了大批量验证，目前验证效果正在调查中。热补偿技术是高端数控机床的基础技术之一。与浙江大学合作建立公司正向设计和研发体系，开发高端数控车床正向设计系统软件。正向设计能够显著的增强公司基于客户或者市场需求开展原创设计的能力，以及增强公司基于车削平台的原始创新能力。深入开展中外联合创新模式,在现有基础上深化联合开发内容，增加自主设计内容，不断学习和掌握先进设计手段，提高设计人员基本素质。通过正向设计系统软件和中外联合开发模式不断引进先进设计资源，构建高端数控机床开发设计平台，形成高端数控机床系列型普，实现以并行复合加工机和卧式加工中心为代表的高端数控机床产品开发和生产的突破。

组织机构建设和创新是公司保持可持续发展的重要工作。经过近 30 年的发展，公司销售从 2012 年不到 2 亿人民币，发展到 2021 年达到 5.35 亿人民币，员工 800 多人。2020 年公司在上海科创板上市，为公司发展注入了强大动力。目前公司已经初步形成了三个实体基地。一是沙门基地。公司用募集资金在玉环沙门镇投资建设新工厂，工厂占地面积 90 亩，全部采用恒温恒湿，总投资 4.63 亿，2022 年底形成产能。沙门工厂是公司实现再发展的战略支点，主要生产并行复合加工机、T55 II I 及以上规格的高端数控车床，预计满产后可以提供 15 亿人民币产能。二是上海基地。公司在上海设立的海德曼(上海)自动化技术有限公司二期工程已经开工，计划投资 1.2 亿人民币，建设 4000 平方米装配厂房和 3000 平方米员工宿舍楼，预计 2021 年底交付，2022 年一季度投入使用。上海基地达产后可以提供 3 亿人民币的自动化单元产能。公司在上海临港基地的主要任务是产品开发和自动化单元交付。建立上海基地的主要目标是充分发挥上海的地域优势建立高素质研发团队。三是普青基地。计划对普青基地进行扩建和改造，计划投资 1.2 亿人民币。目前正在进行征地工作。普青工厂扩建后新增厂房面积 33000 平方米，达产后可提供 8 亿人民币产能。结合产能规划，公司规划了未来总体运营的基本组织构架。以普青为总部基地，成立 4 个效率中心，分别为普青基地、沙门基地、上海基地、钣金事业部。四个基地按照独立法人模式分立运营。其中，

普青基地除了负责普青基地自身运营外，还负责这个集团的整体运营，主要职责包括发展规划、固定资产管理、运营监察、年度运营目标制定、物资采购、销售及市场开发、产品开发。

长期任务(2023-2027年)

在四轴以上的复杂型高端数控机床中，车铣复合中心和卧式加工中心是应用最广泛的两类高端数控机床。车铣复合中心是公司车削平台的机型之一。该机型开发的基本技术路线是，在 Hi 系列上配置 B 轴部件，公司的 B 轴部件正在开发中。卧式加工中心是金属切削机床领域应用最广泛的类型，新能源汽车以及轻量化设计理念为卧式加工中心的应用提供了新的巨大发展空间。基于市场机会和公司未来发展目标需要，公司启动了卧式加工中心项目。2024 年完成卧式加工中心和车铣复合中心样机试制，2026 年以前形成并行复合加工机系列、卧式加工中心系列的完整产品规格和型谱；建立高端数控机床主轴部件、刀塔部件、直驱分度转台部件等基础部件的专门化生产体系，全面建成单元化和模块化生产体系；基本建成高端数控机床的外销网络，形成稳定增长的高端数控机床出口市场；全面完成公司信息化系统建设，并在此基础上开展智能工厂及虚拟制造相关技术的开发和应用，打造“高效制造，敏捷制造，绿色制造”的智能化工厂。

➤ 战略发展方向及目标

➤ ◆ 发展方向及目标

规模战略：到 2023 年，销售收入达到 60557 万元，利润实现 2300 万元；2024 年销售收入突破 69869 万元，利润 2.45 亿元。

生产战略：玉环本部基地定位：标准数控机床智能化生产基地。以提升效率为中心提升能力建设，通过导入底层制造系统（MES）建设智能化高端数控机床生产工厂。玉环本部主要目标节点。

渠道战略：力争在 2025 年省外销售规模占比达到公司总销售规模的 60% 以上，基本建成以玉环为销售大本营，覆盖全国，均衡发展的销售网络。

产品战略：2025 年公司全面建成智能化数控机床生产体系，主导产品全部切换到高端数控机床，HCL 系列全部过渡到 T35 和 T35B 系列。卧式加工中心、车铣复合中心形成了完整的规格型谱，建立了对应的技术平台，进入了批量生产阶段，成为 2025 年公司业绩的主要增长点。

(二) 市场业绩

业务增长和新增市场

公司业务范围从以前的国外市场现已扩展到国内市场，“海德曼品牌”已成为全国性的品牌，在全国 30 个省市自治区建立了 7 家区域办事处、20 余家经销网点。根据中国机床行业协会统计，2020 年中国金属加工机床消费额为 213.1 亿美元（1470 亿人民币），其中与海德曼相关的金属切削机床消费额 138.7 亿美元（957 亿人民币）。

三、社会责任

（一）诚信守法

高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环保法》、《劳动法》以及机械行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

（二）质量安全

公司制定常规产品生产运行控制流程，做到每一个环节严格控制，严格把关，确保每个零件的生产都符合相关要求，确保最终产品质量的合格。公司还运用三检制，即自检、抽检、质量监察小组对产品质量进行严格把控。其中自检包括产品自检和装配自检，产品自检是指员工对自己所生产出来的产品，按照图纸要求自行进行检验，并作出是否合格的判定且在《自检单》上做好相关的自检记录；装配自检涵盖装配制造的各个工序：刮灰、喷漆、底座床身安装、大小拖板安装、床头尾座安装、电机座安装、丝杆安装、油路安装、夹紧安装、钣金安装、主电机安装、线轨安装、电气装配等。单元化模块化的生产模式，使机床关键质量环节得以暴露和控制，进而保证整机质量安全。

公司通过 ISO9001 质量管理体系和欧盟 CE 认证及标准化良好行为企业验收，严格按该国际质量管理体系执行，使企业产品的质量得到有力的保障，从而使企业“不断提升精度、追求卓越品质”的质量方针得以顺利推行。自建厂以来，公司从未出现过重大质量投诉，在历年接受各级质量技术部门的抽检中，合格率均达 100%。

（二）员工权益

公司通过识别员工的需求，创造适宜安全的工作环境，维护员工的权益，使员工享有安全的工作场所、合理的薪酬福利和平等的发展机会，并获得必要的支持。

1) 依法管理、创建舒适的工作环境

公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，制定《安全生产管理制度》、《职业健康安全管理办法》、《劳保用品管理办法》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。成立了安全生产领导小组，通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。针对生产过程中遇到的各类安全状况，生管部制定了详细的管理规定、操作规程及预案定期对车间进行 5S+1S 安全检查，并及时记录安全隐患。



图表 1 良好的车间环境

公司参照 ISO 14001 标准的要求,对工作场所的环境因素和危险源进行识别,并采取相应的防护措施。公司每年还举行多种活动,让员工参与安全环境改善工作。

图表 2 工作场所危险源识别及预防措施

类别	危险源及危害	预防措施
安全生产	由于废气、废水、固体废物造成的环境影响	1、斥资建立专门的污水池用力处理员工清洗油污时产生的废水； 2、磨屑液等固体废物交由专业机构处理； 3、将喷漆工序委托外协单位完成
	由于台风、暴雨等自然灾害造成的人员、财务损害	1、加强防台、抗台、自救等知识的宣传教育； 2、采取应急措施，将台风、暴雨等的影响降至最低
	电梯控制失灵、门不开启或急速坠落，导致人员被困或伤亡	1、定期请第三方进行年检并制定定时巡检制度； 2、制定紧急预案，定期对员工进行培训教育
	电气绝缘损坏，造成漏电等可能导致触电或火灾伤害	1、按内外检验要求开展年检工作，完善安全管理制度； 2、对配电柜，空压机等在设计、安装、使用过程中严格按照国家有关规定，并做好相关防护和宣传提醒

类别	危险源及危害	预防措施
	生产车间粉尘对人体皮肤和呼吸道的损害	1、 购买专用劳保防护用品进行防护； 2、 定期对员工进行健康体检
	水管爆裂、漏水对厂房、产品、设备、人员等的伤害	下班时关闭总阀，上班时定时巡查
	设备故障或人员操作失误引发的伤害	1、 对设备进行定期保养和维护，并制定定时巡查制度； 2、 落实设备专人管理负责，并做好岗前培训工作
	车辆、叉车在厂区内超载、超速行驶，或违规操作等引起的伤害	1、 制定叉车操作使用规程和安全管理制，严格执行； 2、 在厂区显眼处做好限速/安全标识，以示提醒
	工作场所混乱、通道堵塞、光线不足等给人带来伤害或财物损失	1、 定期对现场 5S 进行检查、整改； 2、 工作时开启照明灯，发现不亮进行及时维修
	搬运过程中姿势、方法不正确导致人员、物品的伤害	1、 根据物品重量、形状，使用正确方法搬运； 2、 不超负荷搬运物品
	工作过程钣金件毛刺对人体的割伤及其他机械伤害	1、 佩带好劳动防护用品； 2、 在车间定点位置配备急救药箱
	消防栓、灭火器老化或不会使用	1、 定期对消防栓、灭火器进检查； 2、 对员工进行消防安全知识培训和消防应急疏散演练
	在厂区内吸烟造成的火灾伤害	1、 制定安全生产管理制度； 2、 不在厂区未指定范围内吸烟
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工的健康及周边环境	对公共卫生工作坚持“预防为主、防治结合”的方针； 垃圾实行分类管理，综合治理，减少员工及社区担忧
	食堂油烟会影响周围环境	购买符合环保要求的抽油烟机，减少排入大气中的有害物质

2) 预防为主，制定各种应急预案

海德曼成立了安全生产领导小组，建立快速反应机制，对安全生产管理每月

进行不少于两次检查评比，发现问题，及时要求责任单位进行整改，安全生产领导小组进行跟踪验证。安全生产领导小组下设应急响应小分队，定期组织培训及演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行整改，提高员工应对生产中出现的危险情况或紧急状况的能力，同时实施全员安全生产教育和培训，强化员工安卫意识。

针对可能发生的安卫风险，公司制订了应急预案，如《台风应急预案》、《火灾应急预案》《环保应急预案》等在内的多项应急预案，充分发挥应急小组作用，保障员工的利益及避免因事故造成停产，及时满足顾客的需求。

公司通过问卷调查、座谈会、绩效面谈、离职面谈等方式进行调查、统计分析，确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，并为员工提供针对性、个性化的支持，见图表 3 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施。

图表 3 影响员工满意度的关键因素与公司的个性化支持措施

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性合个性化的支持措施
高层管理人员	薪酬、福利、晋升机会、企业发展、荣誉成就、企业文化等	忠诚度、工作业绩、成就感、事业心等	能力提升、工作保障、实现价值、社会认可	提供挑战性工作、项目负责制、薪酬激励、文化整合、组织培训、评先进；送外培训并获取 MBA/EMBA 学历等
技术人员	薪酬、福利、培训发展、一定的自由空间等	归属感、工作潜力发挥等	学习成长、工作报酬与社会认可	帮助设计职业生涯规划，提供前瞻性培训；公司内部开办培训；密切关注专业技术资格晋升；改善办公条件、生活区的环境，建设活动中心、租用球场等；提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇；送外培训、职称评定、弹性工时制
销售人员	薪酬、福利、培训发展等	满意度、工作积极性、工作质量、工作激情、流失率等	工作报酬与社会认可、工作支持、学习成长	提供有吸引力薪酬，丰富的员工福利和节假日福利；配备技术服务人员，提供新产品知识培训，客户生产工艺分析和使用产品需求分析；提供营销管理、谈判策略与技巧、商务礼仪等专业知识培训

员工分类	关键因素	可能的影响	个性化需要	针对性合个性化的支持措施
职能管理人员	薪酬、福利、晋升机会等	满意度、工作积极性、工作质量、流失率等	工作报酬与社会认可、工作成就感、学习成长	提供具有竞争力的薪酬和优厚的福利待遇；送外培训；建立竞争激励机制，对晋级、晋职与个人绩效挂钩，以多形式表彰增强员工的成就感
一线操作人员	薪酬、福利、工作环境等	身体健康、归属感、工作积极性、流失率	健康、工作回报、工作稳定、学习成长	强化现场管理、发放劳保用品、发放高温补贴，加大对除尘、通风等环保设备的投入；职业健康体检；实行绩效工资制，薪酬与绩效挂钩；设立特殊津贴；给困难员工发放困难补助；采用合同制管理，明确劳动关系，奖罚分明；通过内部办班、岗位调动等形式提高员工的业务技能；提供应用型的培训等

公司还特别关注一些特殊群体的需求，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素；针对现在越来越多的90后、00后群体的特质给予更多的关注，为其制定职业生涯规划，明确发展通道，开展师带徒手把手指导和专项培训，给予更高工作目标，提高其业务技能和个体素质；针对家庭有困难的员工，公司通过基金会予以大力帮助和支持，董事长亲自出面联系优质医疗资源、教育资源，视员工为亲人，不断提升员工归属感。

公司通过各种方式，如员工生日会、节假日福利(中秋节/腊八粥/元宵汤圆)、公司文艺汇演、文体活动等，丰富员工的工作和业余生活，构造和谐工作环境，还组织了汶川、雅安地震捐款，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。公司还建起了篮球场、阅览室、员工活动室等娱乐设施，满足员工多层次需求，让员工真正感受到海德曼大家庭带来的快乐和温馨。



图表 4 30 周年庆活动



图表 5 员工篮球赛



图表 6 元宵送温暖



图表 7 员工生日福利

公司高层领导通过钉钉、邮箱、微信平台、合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、下基层参加部门例会、娱乐活动、员工邮件、午餐会等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。明确的问题由行政部负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

如在员工座谈会中，有员工反映因为生产的季节性差异和男女机床操作工的工艺差异，导致员工的薪资水平下降，工人流失严重，而一忙起来技术工人难招，影响生产进度。总经理了解后当场提出了改变生产方式，改善生产环境，以保证员工的收入水平与工作稳定性，明显提高了员工队伍的稳定性。

（三）公益支持

公司强调企业的社会责任，真诚回报社会。董事长十分重视公益支持事业，大力倡导并以身作则，公司领导也将随着企业的不断发展坚持不懈的把公益事业发展下去。公司配合企业的战略每年规划公益支持的费用和公益支持的方向。

图表 8 公司近三年公益活动参与情况

序号	重点支持领域	公益支持项目	选择理由	金额（万元）
1	教育	玉环聋哑学校陈屿中学 当地困难学生	为教育事业贡献一份力量	10
2	慈善	捐助灾区 慈善总会 当地残疾人 玉环县孤儿院	社会责任，人人有责	16
3	行业发展	中国机床行业协会	促进行业发展的使命	1
4	再就业工程	提供就业岗位	减轻了当地政府的就业压力，促进了社会稳定。	

序号	重点支持领域	公益支持项目	选择理由	金额（万元）
5	新农村建设	新农村建设	减轻政府压力，支援新农村建设	18
6	其他	社会综治、拥军、消防支持	支持政府工作	

公司在董事长及总经理的带领下，养成了热心公益的习惯，并把这种习惯传承和发扬出去，经常性地进行一些公益活动。如：在公司领导的带领下，公司及员工进行捐助及帮扶活动并获得社会的广泛好评。



图表 9 近年公司参与公益活动

（四）社会荣誉

图表 10 近三年公司获得荣誉（市级以上）

序号	获奖名称	时间	颁奖部门
1	2022 年度巨龙企业	2022	中共玉环市委 玉环市人民政府
2	机械工业科学技术奖 技术发明奖一等奖	2022	中国机械工业联合会 中国机械工程协会
3	高精度高速数控车床关键技术研发与产业化项目	2022	国家发展和改革委员会
4	浙江省未来工厂试点企业	2022	浙江省经济和信息化厅
5	台州市工人先锋号	2022	台州总工会
6	浙江省科技小巨人企业	2023	浙江省科技厅
7	省级工业设计中心	2023	浙江省经济和信息化厅
8	省级工程研究中心	2023	国家发展和改革委员会
9	浙江省“未来工厂”	2023	浙江省经济和信息化厅
10	台州市“无废工厂”	2023	环保局

序号	获奖名称	时间	颁奖部门
11	“尖兵”研发攻关项目	2023	浙江省科技厅
12	专精特新小巨人企业（复核通过）	2023	浙江省经济和信息化厅
13	浙江省隐形冠军企业（复核通过）	2023	浙江省经济和信息化厅
14	浙江省 AAA 级“守合同重信用”公示企业（复核通过）	2023	浙江省市场监督管理局
15	浙江省服务型制造示范企业（复核通过）	2023	浙江省经济和信息化厅
16	单项冠军培育企业（仍在库中）	2023	浙江省经济和信息化厅
17	国产高档数控机床供应目录	2024	西北工业集团有限公司
18	国家科学技术进步奖 二等奖	2024	国务院，中共中央委员会
19	第三批浙江省企业数据管理国家标准（DCMM）贯标试点企业	2024	浙江省经济和信息化厅
20	高端数控机床与基础制造装备 国家科技重大专项	2024	中国工业母机创新研究院
21	浙江省工业新产品	2024	浙江省经济和信息化厅
22	高新技术企业	2024	浙江省科技厅等
23	浙江省首台（套）装备（国内首台套）	2024	浙江省经济和信息化厅
24	浙江省先进（未来）技术创新成果	2024	浙江省经济和信息化厅

公司坚持“保护环境，造福人类，预防污染，持续改进”的环保方针，通过不断改进技术与工艺，强化管理，减少各种废弃物的产生，保证各种污染物达标排放；通过节能降耗，不断提升能源、资源的使用效率；通过加强环保方面的培训，确保每一位员工认知日常工作生活行为对环境的影响。

四、环境责任

（一）环境保护

公司产品及生产、运营过程对环境污染、社会风险不良影响较小，但公司仍非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《突发事件应急预案》等制度和管理办法，每年组织签订安全管理目标责任书；建立安全预警机制和安全事故应急处理机制；每年定期开展消防演练、紧急集合演练活动，实现环境和安卫目标；同时公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。公司环境、安全、能源消耗等测量指标、方法、控制过程见下表。

图表 11 公共责任指标测量与控制方法

项目	影响指标	目标	过程控制措施	测量方法	负责部门
环境保护	废气	国家标准	执行国家标准	环保局监测	行政部
	废水				
	固废	100%处理			
	噪声	国家标准	噪声管理规定发放劳动防护用品		
能源消耗	电力、煤炭	能消耗量逐年下降	采用节能设备、推广节能产品	统计分析	设备科
资源利用	水资源	循环利用	水循环系统		行政部
	其它资源	杜绝浪费, 充分利用资源	实行办公自动化, 推行“固定费用预算”制度		
安全生产	公司财产、员工生命安全	重大安全事故为零, 安全事故率控制在3‰	岗前培训, 执行安全生产管理制度, 操作规程上墙, 执行5S+1S自查和督查, 消防、逃生演习, 员工工伤保险与意外保险, 发放劳动防护用品		安全生产管理小组
产品安全	产品质量	无因使用公司产品发生伤亡事故	产品设计均按相关国际、国家标准执行, 并依据前两项标准制定本企业产品标准, 推行质量管理体系。	质量分析会 新产品鉴定会	品管部
公共安全	绿化、水质、卫生	花园式工厂	三废管理规定, 5S+1S管理	每日检查	行政部

公司投资 100 多万元新建污水处理站, 并经环保局验收合格于 2012 年投入使用, 废水、废气、噪声的排放均符合国家标准, 达标率为 100%。

(二) 节约资源

(1) 能源消耗及利用

公司能源消耗主要是用水、用电, 近三年来呈逐年下降趋势。

万元产值综合能耗

监测项目	2022年	2023年	2024年
水	2263	3162	3421
电	486	426	587
综合能耗 (吨标煤/万元)	0.0127	0.0124	0.0139

图表 12 三废排放情况

检测项目		标准	实测		
			2022	2023	2024
噪音		≤65dB	合格	合格	合格
废气	SO ₂	<0.4mg/m ³	无	无	无
	TSP	<1.0mg/m ³	无	无	无
废水	pH	6-9	合格	合格	合格
	COD _{Cr}	≤500mg/L	合格	合格	合格